

Энциклопедия решений. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя (март 2025)

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя

В соответствии с [п. 2](#) примерного положения о системе управления охраной труда, утв. [приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Положение), одним из основных элементов системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является организационная структура управления организации, предусматривающая установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления. А одним из основных процессов, устанавливающих порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, является распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ ([п. 55](#) Положения). Таким образом, для того, чтобы в организации эффективно функционировала СУОТ, необходимо распределить обязанности в этой сфере между службами и должностными лицами организации.

С этой целью работодателю следует обеспечивать:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях ([п. 12](#) Положения).

Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией ([п. 13](#) Положения).

Распределение обязанностей в сфере охраны труда следует закрепить либо в разделе "Обеспечение функционирования СУОТ" положения о СУОТ, либо в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ([п. 15](#) Положения). Подробнее о деятельности комитета (комиссии) по охране труда в [соответствующем материале](#).

При распределении обязанностей в сфере охраны труда, в первую очередь, следует руководствоваться требованиями Трудового кодекса РФ. Например, обязанности работодателя в области охраны труда закреплены в [ст. 214](#), а обязанности работника в [ст. 215](#) ТК РФ.

Задачи и функции службы охраны труда организации отражены в [п. 13](#) "Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда", утв. [приказом](#) Минтруда России от 31.01.2022 N 37. А [п. 6](#) этих Рекомендаций содержит основные направления деятельности службы охраны и ее специалистов.

Также работодатель вправе локальным нормативным актом утвердить распределение обязанностей и ответственности должностных лиц в сфере ОТ, например, ответственность за разработку инструкций по охране труда организации ([письмо](#) Минтруда России от 11.10.2024 N 15-2/ООГ-3210).

С особенностями требований к должностям руководителя службы ОТ, специалиста по ОТ можно ознакомиться в [соответствующем материале](#).

Ранее подробные рекомендации по распределению обязанностей в сфере ОТ на разных уровнях управления (бригада, участок, цех, служба, работодатель и т.п.) содержались в [Разделе IV](#) приказа Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда". Данный приказ утратил силу с 1 марта 2022 года. Однако, на наш взгляд, работодателю имеет смысл ознакомиться с этими рекомендациями (как с методическим материалом) при распределении обязанностей в сфере охраны труда в организации.